



Ocjenjivanje zaposlenih

Ocjenjivanje zaposlenih odnosno evaluacija njihove radne uspješnosti jedan je od ključnih instrumenata upravljanja ljudskim resursima svake kompanije. Proces ocjenjivanja mora biti jasan, dokumentovan, redovan i javan, a rezultati ocjenjivanja moraju imati svrhu i posljedicu, pozitivnu i negativnu. Pri uspostavljanju novog sistema evaluacije radne uspješnosti radnika potrebno je utvrditi, između ostalog, ko su ocjenjivači, šta se ocjenjuje, odrediti dinamiku ocjenjivanja, kako se ocjena saopštava radniku i kako on može istu osporiti, te kako se koriste rezultati ocjenjivanja. Već više od pet godina bavimo se uvođenjem i uspostavljanjem sistema ocjenjivanja zaposlenih, kao i njegovom praktičnom primjenom. Iskustva koja stičemo primjenom postojećih sistema ocjenjivanja kod naših klijenata koristimo pri uspostavljanju novih



Posjetite nas na:

www.advokatskafirmasajic.com



Usklađenost poslovanja
sa zakonom,
upravljanje rizikom i
ocjenjivanje zaposlenih

SAJIĆ
ADVOKATSKA FIRMA

Bulevar Živojina Mišića 49b,

Banja Luka, BiH

tel: +387 51 22 36 31,

fax: +387 51 22 76 23

e-mail: info@afsajic.com

www.advokatskafirmasajic.com

SAJIĆ
ADVOKATSKA FIRMA



SAJIĆ

ADVOKATSKA FIRMA

U posljednje vrijeme veliki broj kompanija sve veći značaj pridaje aktivnostima koji se tiču usklađenosti poslovanja kompanije sa zakonom ("compliance"), upravljanja rizicima koji proističu iz ili su u vezi sa poslovanjem kompanija ("risk management"), te uspostavljanja i sprovođenja efikasnog, jasnog i preciznog sistema ocjenjivanja zaposlenih. Kroz sve ove procese zajedno sanašim klijentima prolazimo i mi u Advokatskoj firmi SAJIĆ. Iskustva koja smo stekli spremnismo da ponudimo i drugim kompanijama, bilo kroz objedinjenu uslugu podrške u svim tim aktivnostima, bilo u samo u nekim od njih.



Usklađenost poslovanja sa zakonom

Identifikovanje, praćenje i upravljanje rizikom usklađenosti poslovanja sa zakonom postaje u zadnjih nekoliko godina jedna od ključnih funkcija u kompanijama. Velike kompanije tu funkciju vrše putem referenta za praćenje usklađenosti ili, čak, odeljenja. Ova funkcija obuhvata, između ostalog, identifikaciju i upravljanje rizikom od sankcija državnih organa i regulatornih tijela, rizikom od finansijskih gubitaka, reputacionim rizicima, i dr. Advokatska firma SAJIĆ učestvuje u ostvarivanju funkcije usklađenosti u kompanijama, nekad kroz saradnju sa referentom za praćenje usklađenosti ili odeljenjem, tamo gdje isti postoje, a ponekad i samostalno obavljajući tu funkciju.



Upravljanje rizikom

Već nekoliko godina mi u Advokatskoj firmi SAJIĆ o.d. Banja Luka, zajedno sa službama naših pojedinih klijenata, učestvujemo u procesu upravljanja pravnim rizicima, ali u zadnje vrijeme smo razvijali i usavršavali ovu našu aktivnost tako da smo sada spremni da je ponudimo kao zasebnu uslugu. Naša usluga se sastoji od utvrđivanja izloženosti riziku, analize izloženosti riziku i procjeni pravnog rizika. Predmet procjene pravnog rizika nisu samo sudski postupci, već i određeni projekti, ugovori, procesi ili aktivnosti (npr. izgradnja nekog objekta, projekti javno-privatnog partnerstva, uvođenje novih procedura, smanjenje broja zaposlenih i sl.). Usavršili smo metode i postupke koje nam, zajedno sa utvrđenim procedurama naših klijenata, omogućuju ne samo procjenu pravnog rizika u određenom momentu već konstatno praćenje i izvještavanje o promjenama pravnog rizika u svakom konkretnom slučaju.

Vrste procjena koje vršimo su:

- Procjena uspjeha u aktivnim parničnim postupcima
- Procjena uspjeha u pasivnim parničnim postupcima
- Procjena pravnih rizika u implementaciji projekata
- Procjena pravnih rizika uvođenja novih procedura i tehnologija
- Procjena pravnih rizika reorganizacije društva i smanjenja/povećanja broja zaposlenih
- Procjena uspjeha i dužine trajanja postupaka naplate potraživanja